

Συμμετοχή της ΟΛΜΕ σε πρόγραμμα της ETUCE με θέμα:
Πρωθώντας την ισότητα των φύλων μέσα στα εκπαιδευτικά συνδικάτα και στο
επάγγελμα των εκπαιδευτικών

Η ΟΛΜΕ μέσω των εκπροσώπων της (από το Δ.Σ του ΚΕΜΕΤΕ Ελένης Γλαρέντζου και Τάσου Βιολέτη) συμμετέχει στο πανευρωπαϊκό πρόγραμμα της ETUCE με θέμα: «Πρωθώντας την ισότητα των φύλων μέσα στα εκπαιδευτικά συνδικάτα και στο επάγγελμα των εκπαιδευτικών». Επίσης συμμετέχει στην εξαμελή Οργανωτική Επιτροπή, η οποία έχει αναλάβει το σχεδιασμό και την υλοποίηση του προγράμματος.

Περιγραφή του προγράμματος

Προσέγγιση: Διττή προσέγγιση του προγράμματος.

A) Εξετάζοντας τον επαγγελματικό διαχωρισμό και το ρόλο των φύλων σε ολόκληρο τον τομέα της εκπαίδευσης.

B) Εξετάζοντας το χάσμα αντιπροσώπευσης των φύλων στα συνδικάτα των εκπαιδευτικών, στα διοικητικά συμβούλιά τους και στις θέσεις λήψης αποφάσεων.

Προτεραιότητες του προγράμματος:

Ο **γενικός στόχος** του προγράμματος είναι η βελτίωση της αντίληψης των εθνικών εκπαιδευτικών συνδικάτων σχετικά με τα θέματα ισότητας των φύλων και η προώθηση της δράσης τους για την εξασφάλιση της ισότητας των φύλων μέσα στις δομές τους και στο επάγγελμά τους.

Οι **συγκεκριμένοι στόχοι** του προγράμματος είναι:

1. Βελτίωση της πληροφόρησης μεταξύ των οργανώσεων-μελών της ETUCE σχετικά με τα ζητήματα ισότητας των φύλων στο επάγγελμα του εκπαιδευτικού. Επίσης ενημέρωση για τις προτεραιότητες της ΕΕ, πολιτικές και έγγραφα που σχετίζονται με τον τομέα αυτό.
2. Ανάλυση της πραγματικής κατάστασης σχετικά με την ισότητα των φύλων στον τομέα της εκπαίδευσης και στις δομές μέσα στα εθνικά συνδικάτα των εκπαιδευτικών στην ΕΕ/ΕΖΕΣ και στις υποψήφιες χώρες.
3. Αξιολόγηση του «Πλαισίου Ενεργειών» των ETUC-UNICE/UEAPME-CEEP σχετικά με την ισότητα των φύλων και του «Χάρτη της Συμμετοχής των Φύλων» στα Συνδικάτα της ETUC από την πλευρά των εκπαιδευτικών. Επίσης βοήθεια των εκπαιδευτικών συνδικάτων στην εφαρμογή και τον έλεγχο αυτών των δύο εγγράφων σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Η συνολική διάρκεια του προγράμματος είναι **16 μήνες, από την 01/09/2008 μέχρι τις 31/12/2009. Οι 6 συνεργάτες (Οργανωτική Επιτροπή) του προγράμματος είναι οι ακόλουθοι: SEB – Βουλγαρία, LIZDA – Λετονία, ΟΛΜΕ – Ελλάδα, GEW – Γερμανία, CGIL - Ιταλία και SNES - Γαλλία. Οι ομάδες-στόχοι του προγράμματος είναι οι οργανώσεις των εκπαιδευτικών συνδικάτων στην ΕΕ/ΕΖΕΣ και τις υποψήφιες χώρες, οι περιφερειακές και τοπικές δομές τους και στη συνέχεια -ως μακροπρόθεσμος στόχος- οι συνεργαζόμενες με αυτές (5,5 εκατομμύρια εκπαιδευτικοί).**

Δραστηριότητες προγράμματος:

Το πρόγραμμα συντονίζεται από μια Οργανωτική Επιτροπή που αποτελείται από **1 αντιπρόσωπο ανά συνεργάτη του προγράμματος και 2 αντιπροσώπους από τη Γραμματεία της ETUCE**. Αυτή η Επιτροπή είναι όργανο λήψης αποφάσεων του προγράμματος και συμβουλευτικό όργανο. Κατά τη διάρκεια ολόκληρου του προγράμματος είναι προγραμματισμένο να γίνουν **4 συνεδριάσεις της Οργανωτικής Επιτροπής**. Η συνεργασία λειτουργεί επίσης με τη χρήση του διαδικτύου και με επικοινωνία βασισμένη στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο με τη Γραμματεία της ETUCE κατά τη διάρκεια ολόκληρης της περιόδου του προγράμματος.

Οι κύριες δραστηριότητες του προγράμματος είναι οι ακόλουθες:

α) Έρευνα της ETUCE σχετικά με την ισότητα των φύλων στα συνδικάτα και το επάγγελμα των εκπαιδευτικών.

Σύνταξη ερωτηματολογίου από τη Γραμματεία της ETUCE, σε συνεργασία και με την καθοδήγηση της Οργανωτικής Επιτροπής του προγράμματος. Αυτό το ερωτηματολόγιο απευθύνεται σε όλες τις οργανώσεις μέλη της ETUCE. Τα αποτελέσματα των απαντημένων ερωτηματολογίων θα αξιολογηθούν από τη Γραμματεία της ETUCE, πάλι με την καθοδήγηση και την επίβλεψη της Οργανωτικής Επιτροπής. Σύμφωνα με την ανάλυση των ερωτηματολογίων, θα συνταχθεί έκθεση της έρευνας από τη Γραμματεία της ETUCE. Οι πληροφορίες που θα συγκεντρωθούν με την έρευνα είναι οι ακόλουθες:

α. Μέρος 1 - Ερωτήσεις σχετικά με το πλαίσιο της εθνικής πολιτικής για την καταπολέμηση των στερεοτύπων για τα φύλα στα σχολεία (που προωθεί την εκπαίδευση της μη προκατάληψης στα σχολεία, που προωθεί τη μη-στερεοτυπική συμβουλευτική σταδιοδρομίας για τους μαθητές, που βελτιώνει την πληροφόρηση για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας).

β. Μέρος 2 - Ισορροπία φύλων στο επάγγελμα του εκπαιδευτικού: πρόσληψη, εξέλιξη σταδιοδρομίας και συνθήκες εργασίας (συμπεριλαμβανομένων των μισθών).

γ. Μέρος 3 - αντιπροσώπευση γυναικών στο συνδικαλιστικό κίνημα των εκπαιδευτικών σε τοπικό, εθνικό και επίπεδο ηγεσίας.

β) Πραγματοποίηση σεμιναρίου για τους εθνικούς αντιπροσώπους των εκπαιδευτικών συνδικάτων, προκειμένου να παρουσιαστούν οι πιο πρόσφατες πολιτικές και οι προτεραιότητες της ΕΕ, καθώς επίσης και το νομικό πλαίσιο της ΕΕ για την ισότητα των φύλων. Παρουσίαση άλλων εργαλείων για δράση στον τομέα, ιδιαίτερα το «Πλαίσιο Ενεργειών των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων» και ο «Χάρτης της ETUC» για τη Συμμετοχή των Φύλων με στόχο τη βελτίωση των γνώσεων των συμμετεχόντων στον τομέα αυτό. Προκειμένου να διευκρινιστεί η ανάγκη για δράση στον τομέα της εκπαίδευσης και το επάγγελμα του εκπαιδευτικού, θα κοινοποιηθούν τα προκαταρκτικά αποτελέσματα της έρευνας του προγράμματος στους συμμετέχοντες. Ομάδες εργασίας στο Σεμινάριο, που αποτελούνται από αντιπροσώπους των εκπαιδευτικών συνδικάτων, θα προσπαθήσουν να αναλύσουν τη σύνδεση μεταξύ των αποτελεσμάτων της έρευνας και της εφαρμογής των εγγράφων που παρουσιάζονται κατά τη διάρκεια του Σεμιναρίου, ιδιαίτερα στον τομέα της εκπαίδευσης.

γ) Ανάπτυξη ενός Σχεδίου Δράσης της ETUCE για την ενίσχυση της ισότητας των φύλων στο επάγγελμα του εκπαιδευτικού και στα εκπαιδευτικά συνδικάτα.

Αυτό το Σχέδιο Δράσης θα αναπτυχθεί από την Οργανωτική Επιτροπή του προγράμματος και η Γραμματεία της ETUCE θα το συντάξει σύμφωνα με τα σχόλια των συνεργατών του προγράμματος. Το Σχέδιο Δράσης θα βασιστεί σε ανάλυση των εγγράφων των Ευρωπαϊών Κοινωνικών Εταίρων για την επίτευξη της ισότητας των φύλων - Πλαίσιο ενεργειών και Χάρτης της ETUC για τη συμμετοχή των φύλων-, αλλά θα περιλάβει επίσης τις προτάσεις για πρακτικές λύσεις που αντιστοιχούν στις κύριες περιοχές για δράση που προσδιορίζονται από τα κύρια στρατηγικά έγγραφα και τις οδηγίες της ΕΕ για το θέμα. Αυτά τα έγγραφα θα αναλυθούν από την πλευρά των εκπαιδευτικών, ώστε το Σχέδιο Δράσης να στοχεύει συγκεκριμένα στα εκπαιδευτικά συνδικάτα σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, αλλά επίσης να υποδεικνύει τις ενέργειες που η ETUCE πρέπει να αναλάβει σε ευρωπαϊκό επίπεδο προκειμένου να προωθηθεί η ισότητα των φύλων. Το Σχέδιο Δράσης επιπλέον θα λάβει υπόψη την κατάσταση σχετικά με την ισότητα των φύλων, όπως προσδιορίζεται από την έρευνα.

δ) Τελική Διάσκεψη του προγράμματος όπου η τελική έκθεση της έρευνας θα παρουσιαστεί στα εθνικά εκπαιδευτικά συνδικάτα, μαζί με το Σχέδιο Δράσης της ETUCE. Και τα δύο έγγραφα θα συζητηθούν κατά τη διάρκεια της τελικής Διάσκεψης του προγράμματος. Το Πλαίσιο Ενεργειών των Ευρωπαϊών Κοινωνικών Εταίρων θα παρουσιαστεί και θα αναλυθεί από την πλευρά των εκπαιδευτικών.

Διακρατική διάσταση του προγράμματος

Η ETUCE αντιπροσωπεύει 110 ενώσεις εκπαιδευτικών σε όλες τις χώρες της ΕΕ/ΕΖΕΣ και τη υποψήφια χώρα Τουρκία. Έχει επίσης συνεργαζόμενες οργανώσεις μέλη σε άλλες υποψήφιες χώρες της ΕΕ και πιθανές υποψήφιες χώρες.

Έξι αντιπρόσωποι από τα συνδικάτα της Γαλλίας, Λετονίας, Ελλάδας, Βουλγαρίας, Ιταλίας και Γερμανίας συμμετέχουν στο τρέχον πρόγραμμα (Οργανωτική επιτροπή). Οι αντιπρόσωποί τους, που έχουν πολύτιμη εμπειρία στα ζητήματα ισότητας, θα συμβουλεύουν σχετικά με την εφαρμογή των δραστηριοτήτων του προγράμματος και θα εργάζονται για την εξασφάλιση της επιτυχίας των στόχων του. Θα εργάζονται έτσι ως εμπειρογνώμονες του προγράμματος.

Η Οργανωτική Επιτροπή του προγράμματος θα εργάζεται αποκλειστικά στα αγγλικά, ενώ όλα τα έγγραφα θα μεταφραστούν στα γαλλικά. Το Σεμινάριο ευαισθητοποίησης και πληροφόρησης και η Διάσκεψη του προγράμματος θα έχουν διερμηνεία σε αγγλικά και γαλλικά.

Στρατηγική διάδοσης και αξιοποίησης του προγράμματος

Όλα τα αποτελέσματα του προγράμματος καθώς επίσης και οι πληροφορίες που ανταλλάσσονται σχετικά με το νομικό και πολιτικό πλαίσιο και τα έγγραφα της ΕΕ για την ισότητα των φύλων θα αναρτηθούν στην ιστοσελίδα της ETUCE και θα σταλούν με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο σε όλες τις οργανώσεις μέλη της ETUCE. Η ETUCE θα διαβιβάσει περαιτέρω τα αποτελέσματα του προγράμματός της στην ETUC προκειμένου να ενισχυθεί η διαφάνεια των ενεργειών της και για να μοιραστεί τις ορθές πρακτικές της με άλλους τομείς.

Η συνεργασία των 6 χωρών θα αναπτύξει όχι μόνο τη διεθνική διάσταση του προγράμματος αλλά και τη διάδοση των αποτελεσμάτων του. Το ιδιαίτερο ενδιαφέρον που εκφράζεται από τους συνεργάτες του προγράμματος στο θέμα της ισότητας των φύλων εξασφαλίζει την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων που θα γίνει σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο από αυτά τα συνδικάτα.

Η μεθοδολογία που χρησιμοποιείται παραδοσιακά από την ETUCE ως μέσος όρος διάχυσης των αποτελεσμάτων του προγράμματός της στη μακροπρόθεσμη ομάδα-στόχο της – εκπαιδευτικοί στην Ευρώπη - είναι οι μέθοδοι διάδοσης που υιοθετούνται από τις εθνικές δομές των ενώσεων, όπως τα έντυπα πληροφόρησης, τα ενημερωτικά δελτία και οι εφημερίδες της ένωσης, τα εθνικά σχέδια δράσης της ένωσης, κ.λπ.

Περίοδος εφαρμογής του προγράμματος - Δραστηριότητες: 01/09/2008 - 31/12/2009

09/10/2008: 1η συνεδρίαση της Οργανωτικής Επιτροπής στις Βρυξέλλες. Τα μέλη της Οργανωτικής Επιτροπής του προγράμματος συζήτησαν ποια στοιχεία πρέπει να συγκεντρωθούν μέσω της έρευνας -σύμφωνα με τους αρχικούς τομείς ενδιαφέροντος του προγράμματος- καθώς επίσης και τη μεθοδολογία της έρευνας και αξιολόγησαν το πρώτο προσχέδιο του ερωτηματολογίου της έρευνας. (Στη συνεδρίαση αυτή συμμετείχε ο Τάσος Βιολέτης).

10/10/2008 – 30/11/2008: Ολοκλήρωση του ερωτηματολογίου από τα μέλη της Οργανωτικής Επιτροπής και τη Γραμματεία της ETUCE. Η συνεργασία έγινε με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο.

01/12/1008 – 31/01/2009: Αποστολή των ερωτηματολογίων στις οργανώσεις μέλη της ETUCE και συλλογή τους. Στο ερωτηματολόγιο απάντησαν 34 εκπαιδευτικά συνδικάτα από 24 χώρες της Ε.Ε καθώς και από τη Νορβηγία και Ελβετία. Επίσης απάντησαν από τη Σκωτία και τη Βόρεια Ιρλανδία. Αριθμός, που από την οργανωτική επιτροπή δεν θεωρήθηκε ιδιαίτερα ικανοποιητικός.

16/03/2009: 2^η συνεδρίαση της Οργανωτικής Επιτροπής στις Βρυξέλλες, όπου συζητήθηκαν τα προκαταρκτικά αποτελέσματα της έρευνας. Τα μέλη της Οργανωτικής Επιτροπής έκαναν σχόλια και προτάσεις σχετικά με τα πρώτα αποτελέσματα της έρευνας και εξέτασαν ζητήματα σχετικά με τις λαμβανόμενες απαντήσεις, συμπληρωματικές πληροφορίες, κ.λπ.. Επίσης συμφώνησαν να στείλουν τα ερωτηματολόγια ξανά στις οργανώσεις που δεν απάντησαν και να εντείνουν την προσπάθειά τους, ώστε να υπάρξουν, όσο το δυνατόν περισσότερες απαντήσεις. Τέλος συζητήθηκαν όλες οι λεπτομέρειες της διοργάνωσης του σεμιναρίου «Για την ευαισθητοποίηση για την ισότητα των φύλων στο επάγγελμα των εκπαιδευτικών» (στις 25 και 26 Μαΐου στις Βρυξέλλες). Στη συνεδρίαση αυτή συμμετείχε η Ελένη Γλαρέντζου).

25-26 Μαΐου 2009: Πραγματοποιήθηκε σεμινάριο ευαισθητοποίησης για την ισότητα των φύλων στο επάγγελμα των εκπαιδευτικών στις Βρυξέλλες όπου

συμμετείχαν 61 αντιπρόσωποι των εκπαιδευτικών συνδικάτων. Η ΟΛΜΕ συμμετείχε με τρεις εκπροσώπους: Τάσο Βιολέτη, Ελένη Γλαρέντζου, Παύλο Χαραμή. Οι συμμετέχοντες ενημερώθηκαν από νομικούς της Ε.Ε για την πιο πρόσφατη πολιτική και τα νομικά πλαίσια/έγγραφα της ΕΕ σχετικά με την ισότητα των φύλων, καθώς επίσης και από μέλος της ETUC για το «Χάρτη» και το «Πλαίσιο Ενεργειών» σχετικά με τα ζητήματα ισότητας των φύλων. Παρουσιάστηκαν τα προκαταρκτικά αποτελέσματα της έρευνας της ETUCE σχετικά με την κατάσταση των γυναικών στο επάγγελμα των εκπαιδευτικών και μέσα στις δομές των εκπαιδευτικών συνδικάτων στην ΕΕ/ΕΖΕΣ και τις υποψήφιες χώρες. Υπήρξαν 5 εισηγήσεις από αντιπροσώπους συνδικάτων σχετικά με καλές πρακτικές που έχουν εφαρμοστεί για την ισότητα των φύλων στα συνδικάτα και στον εκπαιδευτικό τομέα γενικότερα, καθώς και σε θέματα γενικότερα που αφορούν το ζήτημα αυτό. Από μέρους του ΚΕΜΕΤΕ ο Παύλος Χαραμής και η Ελένη Γλαρέντζου παρουσίασαν εισήγηση με θέμα: «Τηλεόραση, Σχολείο και Στερεότυπα: Πώς μπορούν να καταπολεμηθούν τα στερεότυπα του φύλου». Επίσης έγιναν ομάδες εργασίες για προβληματισμό και ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των συμμετεχόντων.

27 Μαΐου 2009: 3η συνεδρίαση της Οργανωτικής Επιτροπής. Οι συνεργάτες του προγράμματος συζήτησαν για τα αποτελέσματα του σεμιναρίου και την τελική μορφή και την έκδοση της έρευνας της ETUCE. Επίσης έγινε προκαταρκτική συζήτηση για τη διαμόρφωση του Σχεδίου Δράσης της ETUCE για την ενίσχυση της ισότητας των φύλων στο επάγγελμα του εκπαιδευτικού και στα εκπαιδευτικά συνδικάτα. Τέλος την οργανωτική επιτροπή απασχόλησαν θέματα που αφορούν τη διοργάνωση του τελικού συνέδριου που θα γίνει στη Ρώμη στις 29 και 30 Οκτωβρίου 2009 με 80 συμμετέχοντες (πρόγραμμα, ομιλητές, προσκεκλημένοι, φάκελος του συνεδρίου κ.α). Στη συνεδρίαση συμμετείχαν ο Τάσος Βιολέτης, η Ελένη Γλαρέντζου και ο Παύλος Χαραμής).

28/05/2009 – 09/09/2009: Επεξεργασία από την Οργανωτική επιτροπή και τη Γραμματεία της ETUCE της τελικής μορφής της έρευνας και έκδοσή της. Επεξεργασία του Σχεδίου Δράσης. Μέσω διαδικτύου και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

9 Σεπτεμβρίου 2009: 4η συνεδρίαση της Οργανωτικής Επιτροπής στις Βρυξέλλες. Εδώ, η οργανωτική επιτροπή θα συζητήσει την τελική έκδοση της έρευνας της ETUCE σχετικά με την κατάσταση των φύλων μέσα στις δομές των εκπαιδευτικών συνδικάτων και στο επάγγελμα των εκπαιδευτικών. Η έκδοση του προσχεδίου για το Σχέδιο Δράσης θα συζητηθεί και θα τροποποιηθεί από τα μέλη της Οργανωτικής Επιτροπής. Επίσης θα συζητηθούν όλες οι τελικές ενέργειες για το Συνέδριο της Ρώμης.

10/09/2009 – 28/10/2009: Τελική μορφή και έκδοση του Σχεδίου Δράσης της ETUCE. Οργανωτικά και άλλα ζητήματα του Συνεδρίου. Μέσω διαδικτύου και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

29-30 Οκτωβρίου 2009: Στη Ρώμη θα πραγματοποιηθεί η τελική διάσκεψη του προγράμματος με 80 συμμετέχοντες από όλα τα ευρωπαϊκά συνδικάτα. Θα

παρουσιαστεί η τελική έκθεση της έρευνας, το Σχέδιο Δράσης της ETUCE και το Πλαίσιο Ενεργειών των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων.

31/10/2009 – 31/12/2009: Η Οργανωτική Επιτροπή και η Γραμματεία της ETUCE αναλαμβάνουν την διάδοση και την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του προγράμματος σε όλα τα συνδικάτα – μέλη. Επίσης θα γίνει η τελική αξιολόγηση του προγράμματος.

Σχόλια που αφορούν την ΟΛΜΕ σχετικά ενδεικτικά αποτελέσματα της έρευνας:

Από τις **34** οργανώσεις που απάντησαν στην έρευνα φαίνεται ότι από τα **3.000.000** των μελών τους το **72%** είναι γυναίκες. Το μικρότερο ποσοστό γυναικών εμφανίζεται στη **SNEP** της Γαλλίας **46%**, **SULF** Σουηδίας **47%**, **VPOD** Ελβετίας **48%**, ενώ το μεγαλύτερο στη **LIZDA** της Λετονίας **93%** και ακολουθούν η **ΠΟΕΔ** της Κύπρου **89%** και η **CTUEW** της Λιθουανίας με **88%**. Στην **ΟΛΜΕ** οι γυναίκες είναι **58%**.

Στο Συνέδριο των συνδικάτων που θεωρείται και το ανώτατο όργανο λήψης αποφάσεων η μικρότερη συμμετοχή γυναικών είναι στην **ΟΕΛΜΕΚ** Κύπρου **13%**, στην **ΟΛΜΕ** **17%** (στο συνέδριο του 2007, ενώ το 2005 ήταν 14%) και ακολουθεί η **VBE** της Γερμανίας **35%**. Ο μέσος όρος συμμετοχής των γυναικών στα συνέδρια είναι **54%**.

Σχετικά με τα Προεδρεία των Συνδικάτων: Πρόεδροι γυναίκες είναι το **28%**, Γενικοί Γραμματείς το **31%** και Αναπληρωτές Γ.Γ το **33%**.

Σχετικά με το αν τα εθνικά συνδικάτα είναι ενημερωμένα για το «Πλαίσιο Ενεργειών» των ETUC-UNICE/UEAPME-CEEP σχετικά με την ισότητα των φύλων και του «Χάρτη της Συμμετοχής των Φύλων» στα Συνδικάτα της ETUC από την πλευρά των εκπαιδευτικών το **20%** των συνδικάτων, μεταξύ αυτών και η ΟΛΜΕ, απάντησαν ότι δεν γνωρίζουν τα παραπάνω έγγραφα, το **80%** απάντησαν ότι τα γνωρίζουν και από αυτά το **63%** ότι τα εφαρμόζει.

Το **38%** των συνδικάτων (13 από τα 34) απάντησαν ότι έχουν μια γραπτή πολιτική για τα ζητήματα ισότητας των φύλων, την οποία εφαρμόζουν.

Επίσης το **47%** (16 από τα 34) απάντησαν ότι αν και δεν έχουν κάποια γραπτή πολιτική, έχουν ενσωματώσει στις πολιτικές τους τα ζητήματα φύλου και υλοποιούν διάφορες δράσεις για την επίτευξη της ισότητας.

Η ΟΛΜΕ στα παραπάνω ερωτήματα απάντησε αρνητικά.

Πρόταση

Το Δ.Σ του ΚΕΜΕΤΕ σε πρόσφατη συνεδρίασή του λαμβάνοντας υπόψη τα συμπεράσματα της έρευνας, αλλά και αντιλαμβανόμενο την αναγκαιότητα η ΟΛΜΕ να ασχοληθεί συστηματικά με τα θέματα ισότητας των φύλων στο Συνδικάτο, στο επάγγελμα του εκπαιδευτικού, αλλά και γενικότερα στον τομέα της εκπαίδευσης, αποφάσισε να προτείνει στο νέο Δ.Σ της ΟΛΜΕ που θα εκλεγεί να θέσει στην ατζέντα των προτεραιοτήτων του σχετικά ζητήματα.

Από το Δ.Σ του ΚΕΜΕΤΕ
Ελένη Γλαρέντζου
Τάσος Βιολέτης
15/6/2009